



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานพัสดุ,กลุ่มงานบริหารทั่วไป,โรงพยาบาลทุ่งช้าง,อำเภอทุ่งช้าง,จังหวัดน่าน,๕๕๑๓๐.....

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๐๓/๕๓๑.....วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.....

เรื่อง...นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล,ของหน่วยงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

เรื่องเดิม

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยกำหนดค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘) (ในปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑) (ในปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓) นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ยังเป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อน นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๙ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายประเมิน ITA ไว้ที่ ร้อยละ ๙๔

ข้อเท็จจริง

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยหน่วยงานจะต้องวาง Link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานในระบบ MITAS ที่แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน มีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยเนื้อหาต้องแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ

- ๑) หลักคุณธรรม (Merit-based)
- ๒) หลักสมรรถนะ (Competency-based)
- ๓) หลักผลงาน (Performance-based)
- ๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
- ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒.๑ บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

งานพัสดุ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรลงนามในประกาศของโรงพยาบาลทุ่งช้าง เรื่อง **นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข** เพื่อให้ถือปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง ขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานของโรงพยาบาลทุ่งช้าง (<https://www.thungchanghospital.org/index.php/ita/183-ita2568/189-moit6.html>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวพรรณวาท โนจิตร)

นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง
เห็นควรอนุญาต



(นายวิทยา มิ่งปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- เห็นชอบและให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์



(นายภฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์ เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง